**НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН**

Правительство на комиссии по законопроектной деятельности поддержало предложение запретить расторжение трудовых договоров по инициативе работодателя с матерями-одиночками, которые воспитывают детей до 16 лет. Остановит ли эта мера нарушения Трудового законодательства в отношении женщин в целом?

**Есть дети — отказ. Нет детей — тоже**

На просторах интернета [можно найти множество историй женщин, пострадавших от произвола работодателя.](https://journal.tinkoff.ru/women-job-discrimination/)

Примеры самые чудовищные и противоестественные. Чего стоит, например, [отказ](https://journal.tinkoff.ru/women-job-discrimination/) в приеме на работу женщине, у которой был не достаточно большой размер груди. По логике работодателя, это могло помешать «продвижению продукта» — женского белья.

Другие истории — темы для небольших рассказов.

— Аноним [пишет:](https://journal.tinkoff.ru/women-job-discrimination/) «*Я окончила институт. Была замужем, но без детей. И по этой причине мне отказали при приеме на работу. Вакансия была самая простенькая, с минимальной зарплатой и не требовала опыта работы. Но на собеседовании мне отказали и открыто заявили: „Ну вы же сразу уйдете в декрет*“.

Пользователи соцсетей жалуются и на то, что мужчин повышают по службе более охотно, даже если у них нет опыта.

— Аноним: «*Мне тогда было 27 лет. Уволили старшего менеджера, и в нашем отделе оставалось четыре человека: два парня без опыта, моя коллега-девушка и я — у нас был одинаковый 4-х летний опыт работы в компании. Все делали ставки, кого повысят: меня или мою коллегу. Каково же было наше удивление, когда должность старшего менеджера получил один из парней, который пришел в компанию полгода назад без опыта работы в отрасли*».

Женщину могут не взять на работу и в том случае, если у нее есть дети.

**Марина**боролась за свои права не один год. [Ее рассказ — вполне себе тема для Трудовой инспекции](https://journal.tinkoff.ru/user672162/): «*Я — мать двоих детей. Столкнулась с дискриминацией во время учебы в ординатуре. Затем меня не взяли на работу в больницу, а моих знакомых ординаторов постепенно спихнули в приемное отделение, не давая дежурств в стационаре. Один хирург мне сказал, что женщине не место в хирургии. А заведующий хирургическим отделением не взял на работу, потому что у меня слишком много детей — двое. Да и вообще при трудоустройстве меня всегда спрашивают, не планирую ли я рожать еще, и кто будет сидеть с моими детьми на больничных».*

Выходит, есть дети — отказ в приеме на работу. Нет детей — тоже отказ. Получается замкнутый круг.

**[Как преодолеть одиночество и обрести счастье в жизни](https://yandex.ru/an/count/WYCejI_zOoVX2Lc_0QqG03EUT2OQbKgbKga4mGHzFfSxUxRVkVDTNpjVl-FrXZjSPRDPhL61783IUuXHmwZE1mOTHwypzZsCM9Mbe679q7IsFYfBYZ0hgozjIqjd1nGEN80M2cTNW1RQnAC0BHJBM80MnpAa02sEXQq0hJJA4ttYKMa-WG0sQ1EFdAy9nnAi81Vu0PdJ3U7yu_mXx3zulGUkT4W3fHD13yIGygIe0CKC3jO1ApJCF58wY0VRRBpBkoUGBIY5LxZSFJcjXht9TLFJQjZ-nRWfFBaXZZ_OeeJGS8soW0X0cjC26MWJZm2s6FOY6C8c6A_Nw_Lw3M02XYqHthgwcdHfWXY6GHk261SgAOLkNc85jknKm9GfSFsMYvKOSfC2oCKB6nZEd66wIgNoavLAPVD9214CrbZWIWKMDFMMTqtkygwvKuW2ziKAOFdom_vChyW7uvpX_XVd3FUzE6UuporW2k7VaQ3GlbP8FELdaQ3GcEQlmufPjg34NEQb6-arB87qhaDdVLtX5QutCxE-xB_bALsUxEC0WMpvCUt11gHDVOtvhv6JCpGiJixGihpMgv4jCWtnMJhANc2ZrtsY5250gWY9ilVOGGpEbKgbqYh038nDsoa_rx1n2RJm740L_E3_1MSLGbKfR1cQGP-uGZ1b6TAD3wLR7Tn7OLSG-wMDCnkjImUJWviuQOZC97iTByrF3FSTTpdOqgkSZRmf~2?test-tag=29&banner-test-tags=eyI3MjA1NzYwOTAyNzY4NTE5NSI6IjI4MTUwMDc0NjU3MTc5MiJ9&pcode-active-testids=786896%2C0%2C9&actual-format=23" \t "__blank)**

[Получи бесплатно пошаговый план, который поможет наладить твою жизнь](https://yandex.ru/an/count/WYCejI_zOoVX2Lc_0QqG03EUT2OQbKgbKga4mGHzFfSxUxRVkVDTNpjVl-FrXZjSPRDPhL61783IUuXHmwZE1mOTHwypzZsCM9Mbe679q7IsFYfBYZ0hgozjIqjd1nGEN80M2cTNW1RQnAC0BHJBM80MnpAa02sEXQq0hJJA4ttYKMa-WG0sQ1EFdAy9nnAi81Vu0PdJ3U7yu_mXx3zulGUkT4W3fHD13yIGygIe0CKC3jO1ApJCF58wY0VRRBpBkoUGBIY5LxZSFJcjXht9TLFJQjZ-nRWfFBaXZZ_OeeJGS8soW0X0cjC26MWJZm2s6FOY6C8c6A_Nw_Lw3M02XYqHthgwcdHfWXY6GHk261SgAOLkNc85jknKm9GfSFsMYvKOSfC2oCKB6nZEd66wIgNoavLAPVD9214CrbZWIWKMDFMMTqtkygwvKuW2ziKAOFdom_vChyW7uvpX_XVd3FUzE6UuporW2k7VaQ3GlbP8FELdaQ3GcEQlmufPjg34NEQb6-arB87qhaDdVLtX5QutCxE-xB_bALsUxEC0WMpvCUt11gHDVOtvhv6JCpGiJixGihpMgv4jCWtnMJhANc2ZrtsY5250gWY9ilVOGGpEbKgbqYh038nDsoa_rx1n2RJm740L_E3_1MSLGbKfR1cQGP-uGZ1b6TAD3wLR7Tn7OLSG-wMDCnkjImUJWviuQOZC97iTByrF3FSTTpdOqgkSZRmf~2?test-tag=29&banner-test-tags=eyI3MjA1NzYwOTAyNzY4NTE5NSI6IjI4MTUwMDc0NjU3MTc5MiJ9&pcode-active-testids=786896%2C0%2C9&actual-format=23" \t "__blank)

[yburlan.ru](https://yandex.ru/an/count/WYCejI_zOoVX2Lc_0QqG03EUT2OQbKgbKga4mGHzFfSxUxRVkVDTNpjVl-FrXZjSPRDPhL61783IUuXHmwZE1mOTHwypzZsCM9Mbe679q7IsFYfBYZ0hgozjIqjd1nGEN80M2cTNW1RQnAC0BHJBM80MnpAa02sEXQq0hJJA4ttYKMa-WG0sQ1EFdAy9nnAi81Vu0PdJ3U7yu_mXx3zulGUkT4W3fHD13yIGygIe0CKC3jO1ApJCF58wY0VRRBpBkoUGBIY5LxZSFJcjXht9TLFJQjZ-nRWfFBaXZZ_OeeJGS8soW0X0cjC26MWJZm2s6FOY6C8c6A_Nw_Lw3M02XYqHthgwcdHfWXY6GHk261SgAOLkNc85jknKm9GfSFsMYvKOSfC2oCKB6nZEd66wIgNoavLAPVD9214CrbZWIWKMDFMMTqtkygwvKuW2ziKAOFdom_vChyW7uvpX_XVd3FUzE6UuporW2k7VaQ3GlbP8FELdaQ3GcEQlmufPjg34NEQb6-arB87qhaDdVLtX5QutCxE-xB_bALsUxEC0WMpvCUt11gHDVOtvhv6JCpGiJixGihpMgv4jCWtnMJhANc2ZrtsY5250gWY9ilVOGGpEbKgbqYh038nDsoa_rx1n2RJm740L_E3_1MSLGbKfR1cQGP-uGZ1b6TAD3wLR7Tn7OLSG-wMDCnkjImUJWviuQOZC97iTByrF3FSTTpdOqgkSZRmf~2?test-tag=29&banner-test-tags=eyI3MjA1NzYwOTAyNzY4NTE5NSI6IjI4MTUwMDc0NjU3MTc5MiJ9&pcode-active-testids=786896%2C0%2C9&actual-format=23" \t "__blank)

[Реклама](https://yandex.ru/an/count/WYCejI_zOoVX2Lc_0QqG03EUT2OQbKgbKga4mGHzFfSxUxRVkVDTNpjVl-FrXZjSPRDPhL61783IUuXHmwZE1mOTHwypzZsCM9Mbe679q7IsFYfBYZ0hgozjIqjd1nGEN80M2cTNW1RQnAC0BHJBM80MnpAa02sEXQq0hJJA4ttYKMa-WG0sQ1EFdAy9nnAi81Vu0PdJ3U7yu_mXx3zulGUkT4W3fHD13yIGygIe0CKC3jO1ApJCF58wY0VRRBpBkoUGBIY5LxZSFJcjXht9TLFJQjZ-nRWfFBaXZZ_OeeJGS8soW0X0cjC26MWJZm2s6FOY6C8c6A_Nw_Lw3M02XYqHthgwcdHfWXY6GHk261SgAOLkNc85jknKm9GfSFsMYvKOSfC2oCKB6nZEd66wIgNoavLAPVD9214CrbZWIWKMDFMMTqtkygwvKuW2ziKAOFdom_vChyW7uvpX_XVd3FUzE6UuporW2k7VaQ3GlbP8FELdaQ3GcEQlmufPjg34NEQb6-arB87qhaDdVLtX5QutCxE-xB_bALsUxEC0WMpvCUt11gHDVOtvhv6JCpGiJixGihpMgv4jCWtnMJhANc2ZrtsY5250gWY9ilVOGGpEbKgbqYh038nDsoa_rx1n2RJm740L_E3_1MSLGbKfR1cQGP-uGZ1b6TAD3wLR7Tn7OLSG-wMDCnkjImUJWviuQOZC97iTByrF3FSTTpdOqgkSZRmf~2?test-tag=29&banner-test-tags=eyI3MjA1NzYwOTAyNzY4NTE5NSI6IjI4MTUwMDc0NjU3MTc5MiJ9&pcode-active-testids=786896%2C0%2C9&actual-format=23" \t "__blank)

**Госдума женщин поддержит**

Вероятно, новая мера правительства о поддержке матерей-одиночек с несовершеннолетними детьми может хоть как-то помочь женщинам в трудной жизненной ситуации.

Поправки предлагается внести в ст. 261 Трудового кодекса (гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора). Работодатель не может по своей инициативе расторгнуть трудовой договор с женщиной, у которой есть дети до трех лет, одинокой матерью, воспитывающей ребенка до 14 лет или инвалида до 18 лет. Исключение составляют случаи ликвидации организации, неисполнения обязанностей, прогулов, подлога документов и других грубых нарушений со стороны сотрудницы.

Информацию о запрете на увольнение матерей-одиночек «НИ» подтвердила **руководитель комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина.**

«Эти поправки в законодательство пройдут с Госдуме с очень большой долей вероятности. Помимо ЕР ее однозначно поддержат оппозиционные фракции. Я бы еще предложила работодателям установить зарплату матерям-одиночкам не ниже 2-х прожиточных минимумов. Также работодателям предложила бы выделять на матерей-одиночек соцпакет и хотя бы раз в год льготную путевку. Статья 19 Конституции устанавливает равные права для женщин и мужчин, но работодатель настроен на то, чтобы извлекать максимальную выгоду в ущерб поддержки женщин. Часто бывает так, что если у работающей девушки образование выше и качественнее и есть опыт, предпочтение отдают мужчине. Есть даже вопиющие случаи увольнения беременных, и для работодателя — не аргумент, что женщина встала на учет на ранних сроках», — заявила «НИ» **председатель комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина.**

По словам депутата, недопустимо увольнение женщин с несовершеннолетними детьми, даже если семья полная, и отец детей работает.

«Пока мать и отец оба работают, семья может существовать на достойном уровне, как только одного из них увольняют — в семье начинаются финансовые проблемы», — считает Нина Останина.

**Трудовой кодекс на стороне женщин с детьми. А работодатель?**

Проблема в том, что женщины часто не обращаются в суд или Трудовую инспекцию при нарушении их прав. Хотя, по словам **адвоката по гражданским делам Любови Гончаровой,** Конституция защищает права женщин, и в этих трудовых спорах часто есть хорошая перспектива для пострадавшей стороны:

«У нас есть в УК РФ Статья 145: Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет.Согласно части 3 статьи 64 Трудового Кодекса Российской Федерации запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. За подобное работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности. Например, в силу статьи 145 Уголовного Кодекса Российской Федерации за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а также за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, работодатель наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов», — пояснила «НИ» **адвокат Любовь Гончарова**.

Не лишне вспомнить, что **министр здравоохранения Михаил Мурашко** недавно порекомендовал женщинам рожать раньше, потому что, с его слов, это «поможет их карьере». На деле, к сожалению, все обстоит совсем иначе.