**ИНФОРМАЦИЯ № 2**

**Практические навыки регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.**

**С первых чисел января и 1 марта 2023 года действует следующая новая нормативная база в сфере охраны труда:**

* Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников";
* Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей";
* Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям;
* **Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";**
* **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (применяется с 01.01.2023);**
* Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 N 1654 "Об утверждении Правил проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера";
* Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации";
* Приказ Минэнерго России от 12.08.2022 N 811 "Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии".

**Для чего нужен реестр обученных по охране труда внутри организации и реестр работодателей, организующих внутреннее обучение по охране труда.**

С 1 сентября 2022 года действует новый порядок обучения работников организаций и ИП по охране труда. Новые правила обучения утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года. Отдельные положения данного Постановления вступят в силу на следующем этапе – с 1 марта 2023 года.

Одним из важнейших новшеств является внедрение реестра обученных по охране труда. Без подачи сведений о проведении такого обучения нельзя будет доказать, что работники были подготовлены по охране труда.

**Минтруд разработал новый реестр:** в него работодатели, самостоятельно проводившие обучение сотрудников по охране труда, обязаны будут включить своих работников. Для этой процедуры потребуется регистрация на портале Минтруда.

**Важно!** Внесение информации об обучении в личном кабинете в информационной системе Минтруда является обязательным условием для внутреннего обучения по охране труда.

**Если работодатель будет продолжать после 1 марта 2023 года** проводить обучение и проверку знаний без внесения сведений в личный кабинет и в реестр, такое обучение признают незаконным, работников придется переобучать, а организацию оштрафуют по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

**В пункт 99 нового Порядка обучения по охране труда № 2464** включили обязанность создавать личные кабинеты на портале Минтруда и вносить информацию в третий реестр.

В соответствии с требования **XI раздела Поряд**ка, в реестр нужно включать сведения обо всех сотрудниках, которые прошли обучение по ОТ, оказанию первой помощи и использованию СИЗ. При этом правила распространяются как на юридических лиц, так и на индивидуальных предпринимателей.

**С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.**

Для передачи информации в Минтруд в цифровом формате, работодателю понадобится открыть личный кабинет в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (далее – ЕИСОТ).

**До 1 марта 2023 года через личный кабинет на ЕИСОТ можно:**

* просматривать отчёт по СОУТ;
* передавать и просматривать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

После 1 марта 2023 года через личный кабинет на ЕИСОТ нужно будет передавать информацию в Реестр обученных по охране труда лиц.

Доступ в **личный кабинет по охране труда** (ЛКОТ) осуществляется через Единую систему идентификации и авторизации (ЕСИА). Это государственная информационная система используется для доступа на Единый портал государственных услуг (ЕПГУ).

**Процесс получения доступа в ЛКОТ состоит из трёх этапов.**



**В завершении, проверьте, работает ли личный кабинет по охране труда.**

Если вам дали доступ и сохранили настройки, то вы должны беспрепятственно входить в личный кабинет охраны труда, передавать информацию об обученных сотрудниках, просматривать нужные данные.

**Кто обязан вносить информацию в реестр обученных лиц по охране труда**

**Реестр обученных лиц**. Сведения об обученных по охране труда в учебных центрах подают учебные центры. Проверка знания требований охраны труда работников, подлежащих обучению исключительно в Учебном центре, будет с 1 марта 2023 года проводится с обязательным использованием единой системы по охране труда (ЕИСОТ) п 77. Правил.

***С 1 сентября 2022 года по 1 марта 2023 года работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение и проверку знаний в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда, предусмотренным пп. 34, 39 и 46 Правил.***

***С 1 марта 2023 года проверка знаний требований охраны труда будет проходить через ЕИСОТ. В настоящее время эта процедура находится в разработке у регулятора***

***Это касается всех тех, кто организует и отвечает за безопасное производство работ в организации, кто проводит инструктажи и стажировки, а также членов комиссий по проверке знания требований охраны труда работников.***

**Реестр работодателей, которые проводят обучение внутри организаций**. Сведения об обученных по охране труда в самих организациях формирует работодатель. Специалист по охране труда является ответственным за процессы обучения в системе управления охраной труда организации.

**Новый порядок №2464** вводит дополнительное требование к обучению специалистов по охране труда. Им необходимо будет проходить обязательное тестирование в Единой общероссийской справочно-информационной системе на сайте Минтруда.

**С 1 сентября 2022 года вступило в силу постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464** «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**Пункт** **78** нового порядка обучения начнут применять **с 1 марта 2023 года.**

Это новая форма проверки знаний специалистов по охране труда: **тестировании с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».**

**Пункт 78 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» относится к проверке знаний:**

* руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
* руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии;
* руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций.

*Это значит, что с 1 марта 2023 года для работодателей, который не являются учебным центром или трудовой инспекцией, тестирование будет обязательным для руководителя службы охраны труда и работников такой службы — специалистов по охране труда.*

**Внимание!**

По закону периодичность проверки знаний для специалистов по охране труда — **не реже 1 раза в 3 года.**

Новый вид проверки — **тестирование, с 1 марта 2023 года** должны проходить те руководители службы охраны труда и специалисты по охране труда, у которых закончилось действие его предыдущего протокола проверки знаний.

**Пример,** если специалист по охране труда прошел проверку знаний **1 февраля 2022 года**, тестирование на сайте Минтруда ему нужно сдать не позднее **1 февраля 2025 года**, то есть спустя три года после обучения и проверки знаний в учебном центре.

**Это соответствует указаниям п.59 Порядка обучения, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464.**

**Как будет проходить тестирование**

**Шаг 1**. Работодатель регистрирует личный кабинет в реестре обученных лиц по охране труда.

**Шаг 2**. Работодатель подает сведения о специалистах по охране труда в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ).

**Шаг 3**. Специалист по охране труда должен будет найти себя, правильно выбрать принадлежность к определенной отрасли — строительство, здравоохранение, и т.д.

**Шаг 4**. ЕИСОТ сформирует для тестируемого набор из 30 вопросов.

**В него войдут:**

**общие вопросы по охране труда, например, специальная оценка рабочих мест, медосмотры, оценка рисков;**

**вопросы с отраслевой тематикой; вопросы по применению СИЗ, оказанию первой помощи.**

На сегодняшний день Минтруд не разместил вопросы для тестирования, но уже известно, что они будут взяты из правил по охране труда и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования.

После того, как специалист по охране труда пройдет тестирование, система автоматически сформирует протокол проверки знаний. В нем будет указано место и дата прохождения тестирование, время, за которое специалист по охране труда отвечал на вопросы, процент правильных ответов и решение: успешно или неуспешно он сдал тест. Также в протоколе специалист по охране труда сможет увидеть, в каком конкретно вопросе он ошибся.



**Что будет, если специалист по охране труда не сдаст тестирование.**

Для успешного прохождения тестирования, специалисту по охране труда необходимо правильно ответить не менее чем **на 80% вопросов** тестирования, то есть на 24 вопроса из 30.

Если результат теста будет **«не успешно»**, работодатель обязан отстранить его от работы, и направить в течение 30 календарных дней на повторную проверку знаний по охране труда.

Такая обязанность указана в пункте 79 Порядка.

На период отстранения от работы заработная плата не выплачивается.

Работодатель должен контролировать, чтобы специалист по ОТ, как и любой другой работник, вовремя проходили процедуру обучения.

**Напоминаем, что штраф за допуск персонала, не прошедшего обучение по охране труда, составляет от 110 до 130 тысяч рублей по части 3 статьи 5.27.1 КоАП.**

**Важно**!

В период с 1 сентября 2022 по конец февраля 2023 года можно проводить обучение «по старинке», а вот с 1 марта 2023 года, если не произойдут новые обстоятельства, нужно будет подавать сведения об обученных работниках в личном кабинете работодателя в реестр Минтруда.

**Для этого необходимо с 1 марта 2023 года подготовить документы, и направить их в Минтруд для уведомления о том, что работодатель намерен осуществлять деятельность по обучению своих работников, за исключением тех, кто обязан учиться только в УЦ.**

**Для подтверждения наличия организационно-технических возможностей для качественного обучения своих работников внутри организации, необходимо подтвердить, что работодатель действительно имеет:**

* материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
* учебно-методическую базу. Учебно-методическая база может быть представлена в виде согласованных и утвержденных программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда.

Если у работодателя есть места для обучения, значит есть и документальное подтверждение этого. Это должен быть приказ об организации мест обучения и установленными требованиями по их оснащению, комплектации, приказ о назначении ответственных за обучение, платежные документы на приобретаемые расходные материалы.

**Как подготовиться к обучению до 1 марта 2023 года.**

**На предприятии необходимо оборудовать места для обучения персонала**.

Норматив по количеству мест обучения работников — не менее одного на 100 работников, которым необходимо проведение обучения по охране труда.

Прежде всего, само рабочее место может стать рабочим местом. Например, при обучении работников безопасным методам и приемам выполнения работ, местом обучения для станочников может стать станок в цехе, на котором работники будут учиться правильному размещению инструмента и сырья.

Для обучения по охране труда сварщиков таким местом обучения может стать один из сварочных постов. Однозначно, что места для обучения по охране труда должны быть эталонными с точки зрения охраны труда, гигиены, технологической дисциплины.

**Пример**: В организации **ООО «Солнышко»** трудится **622** человека. Из них **118** человек работают в офисе, а остальные – на производстве.

Офисные сотрудники освобождены от обучения по охране труда, и с ними подготовка по охране труда проводится в форме вводного инструктажа.

Следовательно, расчет количества мест для обучения рассчитывается из числа только работников на производстве (622 – 118 = 504. По правилам округления, получается, что в ООО «Солнышко» нужно оборудовать 5 мест для обучения.

**Одним из таких мест работодатель приказом назначил** актовый зал, вторым местом – кабинет охраны труда, и три места – у фрезеровочного станка, на сварочном посту и на складе хранения технических жидкостей.

Каждое из этих пяти мест обучения оснащены необходимым инструментом, оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

Необходимо напомнить, что процесс обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве должен включать только восемь неотложных состояний. Из этого и рассчитывается состав и количество необходимых учебных пособий, учитывая при этом финансовое положение работодателя.

**В компании должны быть лица, которые будут проводить обучение по охране труда**.

**На предприятии должно быть не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера.**

Для обучения внутри организации оказанию первой помощи, необходимо подготовить двух преподавателей.

Это могут быть сам специалист по охране труда, а также работники, которые проводят инструктажи на рабочем месте. Обучение инструкторов оказания первой помощи проводится в учебном центре, инструкторы обучаются оказанию как преподаватели по первой помощи, *(У такого работника должно быть дополнительное профобразование по направлению «преподаватель по приемам оказания первой помощи» (п. 35 Порядка обучения № 2464).* получают об этом протокол и удостоверение.

После получения такого удостоверения нужно издать приказ, о том что указанные работники назначаются ответственными за обучение работников по первой помощи.

Если у организации есть такая возможность, то заключается договор ГПХ с организацией или ИП, прошедшими аккредитацию по охране труда на проведение обучения по первой помощи или по охране труда. Обычные физлица без аккредитации такое обучение проводить не вправе.

*Остальных работников работодатель вправе обучать самостоятельно или в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).*

**В компании должна быть комиссия по проверке знания требований охраны труда**.

Ее наличие должно быть регламентировано приказом, положением о комиссии, приведенным в вашем Положении о системе управления охраной труда, копиями протоколов проверки знаний требований охраны труда на членов комиссии.

В пункте 98 новых Правил обучения указано, что при организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

**В какой форме и какую информацию подавать в реестре обученных по охране труда лиц: образец.**

Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты только после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Для этого нужно внести информацию в личный кабинет работодателя, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в реестре Минтруда.

Регистрация в реестре работодателей, обучающих своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке. Это означает, что работники, которые проинформировали Минтруд о своем намерении и возможности проводить внутреннее обучение по охране труда, подлежат регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов. В реестре работодателей, которые проводят внутреннее обучение по охране труда, будут приведены следующие сведения:

* полное и сокращенное наименование, в том числе фирменное наименование, и организационно-правовая форма юридического лица, адрес его места нахождения, государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в ЕГРЮЛ, с указанием номера телефона и адреса электронной почты юридического лица;
* идентификационный номер налогоплательщика, данные документа о постановке заявителя на учет в налоговом органе;
* основной государственный регистрационный номер юридического лица (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя);
* заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);
* адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии);
* сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;
* сведения о наличии мест обучения по охране труда работников в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, оснащенных необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме;
* сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;
* сведения о наличии программ обучения по охране труда;
* сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда для каждой программы обучения по охране труда;
* сведения о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;
* сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Работодатель направляет в Минтруд уведомление о своем намерении проводить подготовку по охране труда собственными силами, заполняет таблицу со сведениями, прилагает заверенные организацией копии подтверждающих документов (акты приемки выполненных работ, счета, универсально-передаточные документы (накладные и счета-фактуры, договоры на закупку).

После этого Минтруд регистрирует работодателя в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, обучающих внутри своих организаций. В течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения, работодатель получает регистрационный номер.

Сведения в реестр работодателей, организующих внутреннее обучение по ОТ передаются безвозмездно. Сведения, содержащиеся в реестре являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Минтруда. Поэтому организации, работающие в государственной тайной, в реестре не регистрируются.

Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц следующие сведения:

Передача сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Минтрудом.

**Внимание, поблажки для микропредприятий**: Работодатели микропредприятий могут не регистрироваться в личном кабинете, если будут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Е.А. Танин, директор ЧОУ ДПО «ДВ Профобразование» г. Находки